

OFFRE D'EMPLOI

Club de ski le Chantecler

Titre du poste : Entraineur-chef

Lieu : Ski Chantecler, Sainte-Adèle

Type de poste : Saisonnier (avec planification annuelle)

** L'utilisation du masculin sert à faciliter la lecture.



À propos de nous

Le Club de ski Chantecler a pour mission de développer les jeunes skieurs dans un environnement axé sur le plaisir et le dépassement de soi. Guidé par la devise «Performe par le plaisir», le club vise à :

- Partager la passion du ski en créant un sentiment d'appartenance fort et favorisant la camaraderie entre les jeunes membres.
- Développer le plein potentiel de chaque athlète dans un climat de respect et de saine compétition, tout en transmettant des valeurs essentielles de discipline et de persévérance.
- Offrir des programmes d'entraînement performants et personnalisés qui s'adaptent aux capacités, besoins et objectifs individuels de chaque jeune.

Aujourd'hui composé de **106 jeunes athlètes et de 25 entraîneurs** répartis dans les catégories **U6 à U18**, le club connaît une croissance soutenue depuis plusieurs années et cherche à bâtir sur cette fondation solide afin d'offrir une expérience bonifiée à ses membres et à leur famille.

À cet effet, le Club est à la recherche d'un **nouvel entraîneur-chef pour la saison 2026-27**, avec la volonté d'établir un **leadership stable à long terme**.

Objectif du rôle

Sous la supervision du **conseil d'administration**, et en collaboration étroite avec le **directeur technique**, l'entraîneur-chef joue un rôle central dans la mise en œuvre de la philosophie du Club de ski Chantecler : *développer chaque jeune athlète en harmonie avec notre devise «Performe par le plaisir».*

Il assure le leadership en veillant à ce que les entraînements, l'encadrement des entraîneurs et la progression des athlètes soient alignés avec :

- **Le DLTA (Développement à long terme de l'athlète)**
- **Le programme Ascension d'Alpine Canada**
- Les valeurs fondamentales du club : **Effort – Plaisir – Performance**

Dans ce rôle stratégique, l'entraîneur-chef transforme les orientations du CA en actions concrètes, soutenues et cohérentes. Il veille à l'optimisation des parcours de développement, au renforcement de la qualité du coaching et à la création d'un environnement positif, sécuritaire et stimulant pour les **athlètes et les entraîneurs**.

Responsabilités principales

En harmonie avec le conseil d'administration et en respectant les contraintes budgétaires, les responsabilités principales de l'entraîneur-chef sont les suivantes :

1. Développement sportif et encadrement des entraîneurs

- Superviser, harmoniser et optimiser les programmes d'entraînement pour toutes les catégories d'âge.
- Recruter, sélectionner et intégrer les entraîneurs selon les besoins du club.
- Diriger le développement technique et pédagogique des coachs (coaching des coachs).
- Encadrer les chefs de groupe et assurer une cohérence dans leurs opérations.
- Maintenir une structure d'entraînement personnalisé favorisant : objectifs individuels, progression, retours constructifs et suivi régulier.
- Assurer toutes les communications nécessaires avec le groupe d'entraîneurs afin de favoriser le bon fonctionnement des programmes.
- Favoriser une culture d'apprentissage continu, de respect et de professionnalisme.
- Assurer l'évaluation régulière des entraîneurs.

2. Gestion administrative et opérationnelle

- Collaborer à la gestion des activités quotidiennes via Club Studio (inscriptions, présences, horaires, communication).
- Assurer la gestion du matériel et des installations du club (piquets, radios, caméras, manteaux entraîneurs, etc.).
- Planifier et attribuer les horaires d'entraîneurs.
- Établir un calendrier annuel clair incluant entraînements, camps, compétitions et événements.

3. Communication et relations externes

- Représenter le club auprès des partenaires: DLS, SQA, parents et station de ski.
- Assurer une communication claire, efficace et régulière sur les différentes plateformes du club.
- Collaborer étroitement avec la station et les parties prenantes pour assurer une coordination fluide des opérations telle que l'attribution des plateaux.
- Participation annuelle à 2 ou 3 rencontres du conseil d'administration du club afin de communiquer les programmes et coordonner – arrimer les différents calendriers de la saison.

4. Coordination des événements sportifs à la montagne

- Travailler avec le comité alpin pour planifier et organiser les courses à la montagne.
- Superviser la préparation des pistes, le déroulement des compétitions et la logistique opérationnelle.
- Veiller à offrir des événements sécuritaires, bien structurés et alignés avec les standards fédéraux.

5. Éthique, sécurité et conformité

- S'assurer du respect des politiques internes en matière de comportement, de sécurité et de respect et s'assurer que tous les entraîneurs ont fait leur module Sécurité dans le sport tous les 2 ans.
- Garantir la conformité avec les réglementations locales, provinciales et nationales :
 - **DLS, SQA, ACA,**
 - **Licence d'entraîneur**
 - **Promouvoir l'obtention de l'Officiel 2**
 - Certification des entraîneurs
 - Exigences de formation **PNCE,**
 - Sécurité des membres et des installations.
- Promouvoir un environnement sain, inclusif et éthique pour les athlètes, les parents et les entraîneurs.

Profil recherché

- **Expérience significative en gestion d'équipe de ski**, comme entraîneur-chef ou entraîneur-adjoint d'expérience.
 - **Certification Niveau Développement, Niveau Performance est un atout**
 - **Leadership mobilisateur**, capable d'inspirer autant les jeunes athlètes que les entraîneurs.
 - **Dynamisme, autonomie et rigueur**, avec une capacité à prendre des décisions éclairées dans un environnement en mouvement.
 - **Excellentes relations interpersonnelles**, favorisant une communication constructive et un climat positif avec les athlètes, les parents, les entraîneurs et la station.
 - **Capacité démontrée à motiver les jeunes**, à gérer la dynamique psychologique de la performance et à soutenir leur progression individuelle.
 - **Communicateur efficace**, apte à mobiliser les parents, les entraîneurs, les partenaires externes et l'équipe opérationnelle du club.
-

Avantages

Un environnement professionnel stimulant

- **Salaire compétitif**, ajusté selon l'expérience, les certifications et les qualifications du candidat.
- **Environnement dynamique et mobilisateur**, où les entraîneurs travaillent au cœur d'une communauté engagée et passionnée.
- **Implication exceptionnelle des parents** et forte collaboration avec les parties prenantes du club.
- **Culture axée sur l'effort, le plaisir et la performance**, favorisant le développement humain autant que sportif.

Un cadre de travail flexible et humain

- Selon l'expérience et les qualifications du candidat, le poste peut offrir entre **85 et 100 jours** de travail. Selon le développement des programmes spéciaux, ce nombre peut être appelé à augmenter.
- **Horaire flexible en dehors des heures d'entraînement**, permettant un meilleur équilibre entre vie personnelle, projets professionnels et engagements saisonniers.
- Possibilité d'œuvrer autant **sur la neige** que dans des mandats **de planification, de développement et de coordination**.

L'entraîneur-chef relève du conseil d'administration du club et travaille en étroite collaboration avec le directeur technique du club et les chefs des différents comités.

Envoyez votre C.V. à : chanteclercompetition@gmail.com avant le 28 février 2026.